

Số: /BC-KHĐT

Hải Phòng, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về Đề án Văn hóa công vụ

Ngày 28/11/2023, Sở Nội vụ có Công văn số 2963/SNV-CCVC về việc báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về Đề án Văn hóa công vụ, Sở Kế hoạch và Đầu tư báo cáo như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH

Sở đã tổ chức phổ biến, quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động những nội dung:

- Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ;

- Quyết định số 319/QĐ-BNV ngày 18/4/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg;

- Quyết định số 1390/QĐ-UBND ngày 13/6/2019 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Kế hoạch thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ;

- Triển khai các nhiệm vụ về cải cách hành chính, chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong thi hành công vụ của công chức, viên chức. Tổ chức kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, thực hiện khảo sát sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp để theo dõi, chỉ đạo, đánh giá công chức, viên chức trong việc thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo đúng quy định.

- Rà soát nội quy, quy chế hoạt động của cơ quan để sửa đổi, bổ sung thực hiện theo Đề án văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

- Ngay từ đầu năm, tại Hội nghị công chức, viên chức, người lao động, Sở đã tổ chức ký kết giao ước thi đua; phát động phong trào thi đua trong toàn thể công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở, đề ra giải pháp tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

- Về tinh thần, thái độ làm việc: Nhận thức của công chức, viên chức, người lao động đã chuyển biến rõ nét, tinh thần làm việc ngày càng được nâng lên; thực hiện nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính, nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ được giao, không bỏ sót nhiệm vụ được phân công, không đùn đẩy trách nhiệm, không né tránh công việc.

- Về chuẩn mực giao tiếp, ứng xử: Phong cách giao tiếp, ứng xử luôn được quan tâm, chấn chỉnh thực hiện nghiêm, đúng quy định, công chức, viên chức làm việc tại bộ phận một cửa, khi giải quyết thủ tục luôn tận tình giải thích và hướng dẫn tổ chức, công dân khi thực hiện thủ tục hành chính.

- Về chuẩn mực về đạo đức, lối sống: Công chức, viên chức có lối lối sống lành mạnh, đạo đức tốt, chủ động trong học tập, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đạo đức nghề nghiệp, thường xuyên cập nhật, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu, thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Về đào tạo, bồi dưỡng: Cử công chức, viên chức tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, bồi dưỡng của Thành phố, Sở Nội vụ tổ chức. Nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức có đủ bản lĩnh, năng lực, trình độ, tinh thần trách nhiệm cao, cải cách bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, bảo đảm đồng bộ, kế thừa, ổn định đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ và đảm bảo thực hiện đúng chế độ, chính sách pháp luật quy định.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

- Sở đã chủ động thực hiện đúng tiến độ, nhiệm vụ theo Quyết định 1390/QĐ-UBND ngày 13/6/2019 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Kế hoạch thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ, thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức, triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ; các văn bản quy định của pháp luật được phổ biến, quán triệt đầy đủ đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động của Sở để thực hiện.

- Công tác xây dựng và đào tạo đội ngũ đội ngũ công chức, viên chức được thực hiện đúng quy định, số lượng theo chỉ tiêu biên chế được giao, đảm bảo yêu cầu, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ về tham mưu công tác quản lý nhà nước đối với ngành, lĩnh vực được giao; số lượng công chức biên chế đảm bảo thực hiện theo đúng Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 11/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố.

- Đội ngũ công chức, viên chức có trình độ chuyên môn nghiệp vụ vững vàng, được trang bị đầy đủ kiến thức về năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành; tính chủ động và phối hợp trong công việc tốt, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Thực

hiện đổi mới công tác đánh giá công chức, viên chức theo hướng chất lượng, hiệu quả công việc và sự tín nhiệm. Nghiêm túc thực hiện công tác đánh giá cán bộ trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thực hiện tốt các quy định về khen thưởng, kỷ luật nhằm nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, hiệu quả công tác và tinh thần thái độ phục vụ nhân dân.

- Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ, nâng cao hiệu quả các hoạt động nhằm ngăn chặn, phòng, chống, đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực thông qua công tác kiểm tra nội bộ về cải cách hành chính và công vụ thực hiện phòng ngừa các hành vi vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính; vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan, quy tắc ứng xử; có hành vi nhũng nhiễu, cửa quyền, gây phiền hà cho tổ chức, công dân. Xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức, viên chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện. Biểu dương, khen thưởng những công chức, viên chức có thành tích trong thực hiện văn hóa công vụ

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về Đề án Văn hóa công vụ của Sở Kế hoạch và Đầu tư, trân trọng gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Phòng KGVX;
- Lưu: VT, VP (P.Q.N).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Hoàng Long